



ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ЖОҒАРЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ  
«ХӘЛЕЛ ДОСМҰХАМЕДОВ АТЫНДАҒЫ АТЫРАУ УНИВЕРСИТЕТІ» КеАҚ

САПА МЕНЕДЖМЕНТІ ЖҮЙЕСІ

ЕРЕЖЕ



**Бекітілді**

«Х. Досмұхамедов атындағы Атырау  
университеті» КеАҚ Директорлар  
Кеңесінің шешімімен  
Хаттама №1, 14 ақпан 2025 ж.

**«Х. ДОСМҰХАМЕДОВ АТЫНДАҒЫ АТЫРАУ УНИВЕРСИТЕТІ»  
КОММЕРЦИЯЛЫҚ ЕМЕС АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫНЫҢ  
ТҰРАҚТЫ ДАМУ САЯСАТЫ**

## Мазмұны

<u>I бөлім. Жалпы ережелер</u> .....	2
<u>II бөлім. Терминдер мен қысқартулар</u> .....	4
<u>III бөлім. Университет тұрақты дамуының мақсаттары мен принциптері</u> .....	6
<u>IV бөлім. Тұрақты даму тәртібін іске асырудың негізгі тәсілдері</u> .....	<b>Ошибка!</b>
<b>Закладка не определена.</b>	
<u>V бөлім. Университет тұрақты дамуының негізгі бағыттары</u> .....	9
<u>VI бөлім. Саясатты іске асыруды басқару</u> .....	10
<u>VII бөлім. Ақпаратты ашу және рейтингтер</u> .....	10
<u>VIII бөлім. Қорытынды ережелер</u> .....	11

## **I БӨЛІМ. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР**

1. «Х.Досмұхамедов атындағы Атырау университеті» КеАҚ-ның (бұдан әрі - Университет) осы тұрақты даму саясаты (бұдан әрі - Саясат) – тұрақты даму және ESG саласындағы мақсаттарды, қағидаттарды және тәсілдерді жүйелейтін іргелі құжат.

Саясат экономика үшін құндылық құру және заманауи талаптар мен тенденцияларға жауап беру арқылы университеттің ұзақ мерзімді перспективада тұрақты дамуын қамтамасыз етуге бағытталған.

Саясат орнықты даму стратегиясы, КРІ, саясатты іске асыру жөніндегі іс-шаралардың Жол картасы, Климаттық саясат және т. б. сияқты ішкі нормативтік құжаттарды әзірлеу үшін негіз болады.

2. Бұл саясат мынадай міндеттерді шешуге бағытталған:

- Университет қызметінің барлық бағыттарына тұрақты даму қағидаттарын интеграциялау.
- Білім беру мен ғылыми процестердің ұлттық және халықаралық стандарттарға сәйкестігін қамтамасыз ету.
- Тұрақты даму саласындағы құзыреттер мен инновациялардың жетекші орталығы ретіндегі Университеттің беделін қалыптастыру.
- Университет түлектеріне сұранысты арттыру.
- Аймақ пен елдің ұзақ мерзімді тұрақты дамуына жәрдемдесу.

3. Саясат мынандай: "Білім туралы" Қазақстан Республикасының 2007 жылдың 27 шілдесіндегі №319-III Заңына; Қазақстан Республикасының 2011 жылдың 18 ақпанындағы №407-IV "Ғылым туралы" Заңына; Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2021 жылдың 8 шілдесіндегі №471 қаулысымен бекітілген "Өмір бойы оқыту тұжырымдамасына (үздіксіз білім беру)"; Қазақстан Республикасы Президентінің 2023 жылдың 2 ақпанындағы № 121 Жарлығымен бекітілген Қазақстан Республикасының 2060 жылға дейінгі көміртегі бейтараптығына қол жеткізу стратегиясына "Біздің әлемді қайта құру: БҰҰ-ның 2030 жылға дейінгі кезенге арналған тұрақты даму саласындағы күн тәртібі" бағдарламасына; 2015 жылдың 21 мамырындағы "Білім-2030: өмір бойы жалпыға бірдей инклюзивті және әділ сапалы білім беру мен оқытуды қамтамасыз ету" Инчхон декларациясына; БҰҰ бағдарламалары мен бастамалары: UN Global Compact (БҰҰ Жаһандық шарты), Дүниежүзілік банк тобы, UNDP (БҰҰ Даму Бағдарламасы), UNESCO (БҰҰ-ның білім, ғылым және мәдениет жөніндегі Ұйымы), UNEP (БҰҰ-ның Қоршаған орта жөніндегі бағдарламасы), SDSN (Тұрақты даму саласындағы шешімдердің жаһандық желісі); Университет Жарғысына; университеттің корпоративтік басқару кодексіне; ережелерді, регламенттерді және әдістемелік ұсынымдарды қоса алғанда, университеттің өзге де ішкі нормативтік құжаттарына, жалпы жоғарда келтірілген ішкі, ұлттық және халықаралық нормативтік құжаттарға сәйкес әзірленген.

4. Саясат университеттің барлық құрылымдық бөлімшелері, оның қызметкерлері, оқытушылары, студенттері мен серіктестері үшін міндетті. Ол мынандай қызмет түрлеріне қолданылады:

- Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл. Білім беру бағдарламалары мен ғылыми зерттеулерді әзірлеу және енгізу.
  - Тұрақты даму бойынша ішкі нормативтік құжаттар мен есеп дайындау.
  - Тұрақты даму мәселелері бойынша ішкі және сыртқы коммуникацияларды жоспарлау және жүзеге асыру.
5. Тұрақты даму саясатын табысты іске асыру үшін Университет мүдделі тараптармен өзара іс-қимылға ерекше назар аударады.
6. Әсер ету дәрежесін анықтау, сондай-ақ стейкхолдерлердің әрбір тобы үшін өзара әрекеттесудің ең тиімді нысандары мен тәсілдерін жоспарлау үшін университетте мүдделі тараптардың картасы әзірленетін болады.
7. Университеттің мүдделі тараптармен өзара іс-қимылының негізгі нысандары:
- Сауалнамалар жүргізу және мүдделі тараптар үшін маңызды тақырыптарды анықтау, қанағаттанушылықты бағалау.
  - Бірлескен бағдарламалар мен жобаларды іске асыру.
  - Ынтымақтастық туралы меморандумдарға қол қою.
  - Бірлескен жұмыс топтарын құру.
  - Қызмет туралы есепті жариялау.
  - Кездесулерді, жиналыстарды және қоғамдық талқылауларды ұйымдастыру.
  - Тағылымдамалар мен оқу іс-шараларын өткізу.
  - Басылымдар, сұхбаттар және пресс-релиздер.

## **II БӨЛІМ. ТЕРМИНДЕР МЕН ҚЫСҚАРТУЛАР**

8. Саясатта мынандай терминдер мен қысқартулар қолданылады:

**БҰҰ-ның жаһандық шарты** (UN Global Compact) – БҰҰ-ның Адам құқықтары, еңбек қатынастары, қоршаған ортаны қорғау және сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес саласындағы қағидаттарды ескере отырып, бизнесті жауапты қызмет жүргізуге ынталандыруға бағытталған халықаралық бастамасы.

**Мүдделі тараптар (стейкхолдерлер)** – университеттің қызметі әсер ететін және оның өміршеңдігі көбіне тәуелді болатын жеке немесе заңды тұлғалар. Университеттің мүдделі тараптары студенттер, қызметкерлер, жұмыс берушілер, Жалғыз акционер, мемлекеттік органдар, серіктестер және т. б.

**"Жасыл" кампус** - энергияны үнемдейтін технологияларды, ресурстарды ұтымды пайдалану және қалдықтарды азайту тәжірибесін пайдаланатын экологиялық тұрақты кампус.

**Инклюзивтілік** - халықтың барлық топтарының жынысына, этникалық тегіне немесе физикалық ерекшеліктеріне қарамастан білім беру, әлеуметтік және экономикалық процестерге тең және әділ қатысу принципі.

**Тұрақты дамудағы инновациялар** - экологиялық, әлеуметтік және экономикалық әсерлерді арттыруға бағытталған жаңа технологиялар мен шешімдерді әзірлеу және енгізу.

**Мүдделі тараптар картасы** - университет қызметіне әр түрлі мүдделі тараптардың әсер ету дәрежесін бейнелеу құралы.

**Климаттық бейтараптық** - парниктік газдар шығарындылары мен олардың сіңуі арасындағы тепе-теңдік нөлге жететін жағдай, бұл климаттың өзгеруімен күресуге ықпал етеді.

**Ұлттық және халықаралық рейтингтер** - тұрақты дамуды қоса алғанда, әртүрлі салалардағы жетістіктері мен көрсеткіштері негізінде білім беру мекемелерін бағалау және саралау жүйелері.

**Қаржылық емес ақпарат** - Университеттің қоршаған ортаға, климатқа, қоғамға және экономикаға әсері, сондай-ақ осы факторларға байланысты тәуекелдер мен мүмкіндіктерді есепке алу және осы мәселелерді басқару бөлігіндегі қызметінің нәтижелері.

**Жауапты тұтыну** - экологиялық әсерді азайту үшін оларды үнемді және ұтымды пайдалануды көздейтін ресурстарды пайдалану тәсілі.

**Әлеуметтік жауапкершілік** – университеттің қоғам мен қоршаған ортаның мүддесі үшін әрекет ету міндеттемесі.

**Маңызды тақырыптар** - университеттің қоршаған ортаға және климатқа, әлеуметтік салаға және экономикаға елеулі әсерін көрсететін және мүдделі тараптардың бағалауы мен шешімдеріне айтарлықтай әсер етуі мүмкін тақырыптар.

**Тұрақты даму** - болашақ ұрпақтың өз қажеттіліктерін қанағаттандыру мүмкіндігіне нұқсан келтірмей, қазіргі ұрпақтың қажеттіліктерін қанағаттандыратын даму.

**Тұрақты даму мақсаттары (ТДМ)** – жаһандық экономикалық, әлеуметтік және экологиялық проблемаларды шешуге бағытталған университеттің тұрақты дамуына қол жеткізу үшін БҰҰ қабылдаған 17 мақсат.

**Құндылық тізбегі** - соңғы өнімді жасау үшін процестің барлық қатысушыларының өзара әрекеттесу құрылымы. Осы Саясат мәтінінде түпкілікті өнім деп Қазақстан Республикасының экономикасын құзыретті кадрлармен қамтамасыз ету түсініледі.

**Экологиялық із** - парниктік газдар шығарындылары мен ресурстарды пайдалануды қоса алғанда, университет қызметінің қоршаған ортаға және климатқа әсерінің көрсеткіші.

**ESG (Environmental, Social, Governance)** факторлары – стейкхолдерлер тарапынан, сондай-ақ университеттің өзі тарапынан орнықты даму бастамаларын іске асырудағы университеттің ілгерілеуін бағалау үшін пайдаланылатын қоршаған орта (Қоршаған орта), әлеуметтік аспектілер (Әлеуметтік) және корпоративтік басқару (Governance) саласындағы факторлар.

**KPI (Key Performance Indicators)** – университеттің негізгі мақсаттарының өлшенетін көрсеткіштері.

**SDSN (Sustainable Development Solutions Network)** – ТДМ-ға қол жеткізу үшін ғылыми білім мен технологияларды жұмылдыруға құрылған тұрақты даму шешімдерінің жаһандық желісі.

**UNDP (United Nations Development Programme)** – кедейлікті жоюға және тұрақты дамуға жәрдемдесуге бағытталған БҰҰ даму бағдарламасы.

**UNEP (United Nations Environment Programme)** – БҰҰ-ның Қоршаған ортаны қорғау және табиғи ресурстарды тұрақты пайдалану жөніндегі бағдарламасы.

**UNESCO (United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization)** – білім, ғылым және мәдениетті дамытуға жәрдемдесетін БҰҰ-ның мамандандырылған мекемесі.

### **III БӨЛІМ. УНИВЕРСИТЕТ ТҰРАҚТЫ ДАМУЫНЫҢ МАҚСАТТАРЫ МЕН ПРИНЦИПТЕРІ**

9. Университеттің тұрақты даму саласындағы қызметінің негізгі мақсаты - оның ұзақ мерзімді перспективада орнықтылығын қамтамасыз ету. Бұған, ең алдымен, білім беру, зерттеу және операциялық процестердің қазіргі әлемнің өзекті трендтері мен сын-тегеуріндеріне сәйкестігін қамтамасыз ету арқылы қол жеткізіледі. Университет жаһандық процестерге тиімді қосылу, заманауи сын-қатерлерге жауап беру және тұрақты экономикалық өсуге үлес қосу қабілетін дамытуға ұмтылады.

10. Университет ұзақ мерзімді перспективада еңбек нарығында сұранысқа ие мамандарды даярлауға, сондай-ақ олардың өңірлер мен елдің орнықты әлеуметтік-экономикалық дамуына белсенді қатысуы үшін жағдайлар жасауға баса назар аударады. Тұрақты даму саласындағы құзыреттерді дамыту түлектерді өзекті экономикалық, әлеуметтік және экологиялық міндеттерді шешу үшін қажетті дағдылармен қамтамасыз етеді.

11. Сондай-ақ, тұрақты даму бағытындағы жұмыс инновациялар мен тұрақты прогресті қолдайтын негізгі институт ретінде университеттің рөлін нығайтуға ықпал етеді.

12. Университет басшылық үшін мына негізгі принциптерді қабылдады:

- Барлық мүдделі тараптардың мүдделеріне назар аудару: университет қызметі маңызды тақырыптарды анықтау және оларға жоғары басымдық беру арқылы мүдделі тараптардың қажеттіліктері мен мүдделерін ескере отырып жүзеге асырылады..
- Тұрақты даму мүддесі үшін білім беру: экологиялық, әлеуметтік және экономикалық сын-қатерлерді шешуге қабілетті мамандарды даярлау үшін білім беру бағдарламаларына тұрақты даму қағидаттарын енгізу.
- Өмір бойы білім беру: өмірдің барлық кезеңдерінде және адамның кәсіби дамуында білім беру мүмкіндіктеріне қол жетімді ету.
- Академиялық адалдық пен еркіндік: академиялық этиканың жоғары стандарттарын, ғылыми ізденіс пен оқытудың адалдығы мен еркіндігін қолдау.
- Инклюзивтілік және тең мүмкіндіктер: адам құқықтарын сақтау, инклюзивтілікті, жынысына, ұлтына, әлеуметтік мәртебесіне немесе физикалық

мүмкіндіктеріне қарамастан университеттің барлық студенттері мен қызметкерлеріне тең және әділ қарауды қамтамасыз ету.

- Ашық қоғам: білімге, зерттеу нәтижелеріне және білім беру ресурстарына еркін қол жеткізу үшін жағдай жасау, сондай-ақ сыртқы серіктестермен белсенді өзара іс-қимыл жасау.
- Қоршаған ортаға ұқыпты қарау: табиғи ресурстарды ұтымды пайдалану, экологиялық іздердің төмендеуі және экологиялық тұрақты кампустың дамуы.
- ESG қағидаттары негізінде корпоративтік басқару: экологиялық, әлеуметтік және басқару стандарттарына және бірінші кезекте Тұрақты даму мәселелерін басқару жүйесіне сәйкес келетін басқарудың заманауи тәжірибелерін енгізу.
- Ұлттық және халықаралық стандарттарға сәйкестігі: Қазақстан Республикасының заңнамасын, халықаралық білім беру стандарттарын және орнықты даму саласындағы өзіне алған міндеттемелерді сақтау.
- Ашықтық және есеп берушілік: Университет қызметінің ашықтығы мен айқындылығын қамтамасыз ету, оның ішінде тұрақтылық мәселелері бойынша тұрақты есеп беру және шешім қабылдау процесіне барлық мүдделі тараптарды тарту.

13. Тұрақты даму принциптерінің жиынтығы университетке заманауи талаптарға бейімделуге, оның беделін нығайтуға және жаһандық білім беру үдерістеріне белсенді қатысуға көмектесетін тұрақты дамудың жүйелі көзқарасын қамтамасыз етеді..

#### **IV БӨЛІМ. ТҰРАҚТЫ ДАМУ ТӘРТІБІН ІСКЕ АСЫРУДЫҢ НЕГІЗГІ ТӘСІЛДЕРІ**

14. Университет білім, ғылым және әлеуметтік даму орталығы ретінде тұрақты даму білімін, құзыреттілігін және мәдениетін қалыптастыруда маңызды рөл атқарады. Оның қызметі жергілікті, ұлттық және жаһандық деңгейде экологиялық, әлеуметтік және басқарушылық аспектілерді қарастырады.

15. Университет өзі үшін Тұрақты даму тәртібін іске асырудағы төрт негізгі рөлді анықтады:

1) Университет құзыреттерді қалыптастыру орталығы ретінде экологиялық, әлеуметтік және экономикалық сын-қатерлерді шешу үшін білімі мен дағдылары бар жоғары білікті мамандарды даярлауды қамтамасыз етеді. Білім беру үдерісіне орнықты даму қағидаттарын енгізу жастардың орнықты даму мәселелеріне жауапкершілікпен қарауын қалыптастырады және орнықты болашақ үшін көшбасшыларды даярлауға ықпал етеді.

2) Университет білім құру орны ретінде тұрақты даму саласындағы ғылыми зерттеулер мен инновациялық жобаларды белсенді дамытуда. Зерттеу қызметі аймақ пен елдің ұзақ мерзімді тұрақты дамуы үшін жаңа білім, технологиялар мен шешімдер жасауға, сондай-ақ ғылыми өнімнің сапасы мен маңыздылығын арттыруға бағытталған.

3) Университет сыртқы өзара іс-қимылдың көшбасшысы ретінде ұлттық және халықаралық рейтингтерге қатысу, бизнеспен, білім беру мекемелерімен, мемлекеттік органдармен, жергілікті қоғамдастықтармен және халықаралық әріптестермен белсенді ынтымақтастық арқылы өзінің беделді ұстанымын нығайтады. Бұл қызметте университет тұрақты даму қағидаттарын ілгерілетуге

және өңірде және одан тыс жерлерде тұрақты даму экожүйесін дамытуға ықпал етеді.

4) Университет заманауи "Жасыл" ұйым ретінде инфрақұрылымды басқаруда ESG принциптерін қолдана отырып, энергияны үнемдейтін, экологиялық тұрақты кампусты дамытуға тырысады. "Жасыл" кампус көміртегі ізін азайтуға, ресурстарды ұтымды пайдалануға және оқу мен жұмыс үшін жайлы, инклюзивті орта құруға ықпал етеді.

16. Университет өзінің түлектері, ғылыми-зерттеу және әлеуметтік жобалары арқылы негізгі салалар мен өңірлерде тұрақты тәжірибелерді қалыптастыруға ықпал етеді. Тұрақты даму саласындағы білімі бар университет түлектері өз жұмыс орындарында ERP принциптерін енгізуге ықпал етеді, бұл бизнестегі, мемлекеттік сектордағы және жергілікті қауымдастықтардағы тұрақтылықты арттыруға оң әсер етеді. Осылайша, университеттің тұрақты даму саласындағы дамуы өңірдің экономикасы мен әлеуметтік ортасындағы тұрақтылықтың жалпы өсуіне ықпал етеді.

17. Университет жаһандық мәселелерді шешуге ықпал ететін 17 тұрақты даму мақсатының (ТДМ) маңыздылығын мойындайды. Сонымен бірге университет өз қызметі үшін тұрақты дамудың басым мақсаттарын белгілейді, оларға қол жеткізуге елеулі үлес қоса алады:

- 4 ТДМ: Сапалы білім-Университет барлық қамтылған және сапалы білім беруді қамтамасыз етеді, оқу бағдарламаларына тұрақты даму қағидаттарын енгізеді және кәсіби курстар мен біліктілікті арттыру бағдарламалары арқылы үздіксіз білім алуға ықпал етеді.
- 5 ТДМ: Гендерлік теңдік-Университет барлығына тең мүмкіндіктерді насихаттайды, гендерлік теңдік бастамаларын әзірлейді, әйелдерді ғылым мен білім беруде қолдайды және кемсітушілікке қарсы тұрады.
- 6 ТДМ: Таза су және санитария – Университет суды ұтымды пайдалану жүйелерін енгізеді, кампуста таза ауыз суға қол жеткізуді қамтамасыз етеді және су ресурстарын тұрақты басқару мәселелері бойынша ағартушылық іс-шаралар өткізеді.
- 8 ТДМ: Лайықты жұмыс және экономикалық өсу – Университет студенттердің кәсіби дамуына ықпал етеді, жұмыс орындары мен тағылымдамалар құру үшін бизнеспен ынтымақтасады және аймақтың тұрақты экономикалық дамуына бағытталған жобаларды қолдайды.
- 9 ТДМ: Индустрияландыру, инновация және инфрақұрылым - Университет инновациялық зерттеулерді дамытады, заманауи технологияларды енгізеді және тұрақты ғылыми және білім беру инфрақұрылымын құруға ықпал етеді .
- 10 ТДМ: Теңсіздікті азайту - Университет әлеуметтік бағдарламаларды қолдайды, барлық санаттағы азаматтардың білімге тең қол жетімділігін қамтамасыз етеді және инклюзия мен әлеуметтік әділеттілік бастамаларын жүзеге асырады.
- 11 ТДМ: Тұрақты қалалар мен елді мекендер – Университет тұрақты қала құрылысы шешімдерін әзірлеуге қатысады, кампуста экологиялық таза технологияларды енгізеді және қалалық ортаны абаттандыру жобаларын қолдайды.



- 13 ТДМ: Климаттың өзгеруіне қарсы күрес – Университет климаттың өзгеруі бойынша білім беру және зерттеу бағдарламаларын жүзеге асырады, кампустың көміртегі ізін азайтады және студенттер мен қызметкерлер арасында климаттық сауаттылықты дамытады.
- 14 ТДМ: Теңіз экожүйелерін сақтау – Университет су ресурстары мен экожүйелерді қорғау саласында зерттеулер жүргізеді, теңіз ресурстарын ұтымды пайдалану және оларды тұрақты басқару туралы білімді таратуға ықпал етеді.
- 15 ТДМ: Құрлық экожүйелерін сақтау-Университет биоәртүрлілікті қорғау, табиғи аумақтарды қалпына келтіру және жер ресурстарын тұрақты пайдалану жобаларын дамытуда.
- 17 ТДМ: Орнықты даму мүддесіндегі әріптестік – Университет ұлттық және халықаралық әріптестермен белсенді ынтымақтасады, орнықты даму мақсаттарына қол жеткізу үшін жастар, өңіраралық және халықаралық өзара іс-қимыл бағдарламаларын дамытады.

## **V БӨЛІМ. УНИВЕРСИТЕТ ТҰРАҚТЫ ДАМУЫНЫҢ НЕГІЗГІ БАҒЫТТАРЫ**

18. Тұрақты даму мақсаттарына қол жеткізу үшін Университет мына негізгі бағыттарды анықтады:
- 1) Білім беру бағдарламаларының өзектілігі мен сапасын арттыру;
    - Тұрақты даму қағидаттары мен қазіргі әлеуметтік-экономикалық және экологиялық трендтер мен сын-тегеуріндерді ескеретін жаңа курстар мен оқу модульдерін әзірлеу.
    - Қолданыстағы білім беру бағдарламаларына тұрақты даму компоненттерін енгізу.
    - Барлық студенттерге тең қолжетімді инклюзивті және үздіксіз білім беру жағдайын жасау.
    - Пәнаралық және жобалық тәсілді дамыту.
  - 2) Ғылыми зерттеулер мен инновацияларды дамыту
    - Тұрақты дамудың экологиялық, әлеуметтік және экономикалық аспектілерімен байланысты ғылыми зерттеулердің саны мен сапасын арттыру.
    - Аймақ пен ел үшін ұзақ мерзімді практикалық әсері және маңызды әлеуметтік әсері бар зерттеулерді қолдау.
    - Ғылыми зерттеулер мен жарияланымдар саласындағы халықаралық ынтымақтастықты дамыту.
  - 3) Тұрақты болашақ көшбасшыларын тәрбиелеу
    - Студенттердің көшбасшылық құзыреттерін дамыту үшін өңірлік, ұлттық және халықаралық деңгейлерде жастар жобалары мен бастамаларын ұйымдастыру.
    - Студенттерді орнықты дамудың өзекті мәселелерін шешуге тарту үшін конкурстар, фестивальдар мен хакатондар өткізу.
    - Студенттердің тұрақты даму мен әлеуметтік кәсіпкерлікке бағытталған волонтерлік бағдарламалар мен тағылымдамаларға қатысуына жәрдемдесу.
  - 4) Серіктестіктерді кеңейту және сыртқы ресурстарға қол жеткізу
    - бизнеспен, мемлекеттік мекемелермен, халықаралық ұйымдармен және басқа да университеттермен стратегиялық әріптестікті дамыту.

- университеттің тұрақты даму қағидаттарын ілгерілету және беделін нығайту үшін конференциялар, форумдар мен дөңгелек үстелдерге қатысу және ұйымдастыру.
  - университеттің ұлттық және халықаралық гранттық бағдарламаларға қатысуы.
- 5) Энергияны үнемдейтін және экологиялық тұрақты кампус құру
- энергия тиімділігін арттыру және жаңартылатын энергия көздерін пайдалану үшін заманауи технологияларды енгізу.
  - қалдықтарды басқару жүйесін әзірлеу, оның ішінде бөлек жинау және қайта өңдеу.
  - кампусты көгалдандыру және оқыту мен жұмыс істеу үшін жайлы, қауіпсіз, инклюзивті орта құру бойынша іс-шараларды жүзеге асыру.
  - университет студенттері мен қызметкерлері арасында жауапты тұтыну мәдениетін қалыптастыру.

## **VI БӨЛІМ. САЯСАТТЫ ІСКЕ АСЫРУДЫ БАСҚАРУ**

19. Университет тұрақты даму қағидаттарын барлық негізгі процестерге енгізеді: Стратегиялық жоспарлау, тәуекелдерді басқару, ғылыми зерттеулер, білім беру және операциялық қызмет, есеп беру. Тұрақты дамуды басқару - университеттің корпоративтік басқару жүйесінің ажырамас бөлігі.
20. Университеттің Директорлар кеңесі (бұдан әрі – ДК) осы саясатты бекітеді, қызметке орнықты даму қағидаттарын енгізуге стратегиялық басшылық пен бақылауды жүзеге асырады. Саясаттың негізгі бағыттарын іске асырудың Жол картасын әзірлеу бастамасын жасайды.
21. Университет Басқармасы осы саясаттың қағидаттары мен ережелерін сақтауға, жол картасын әзірлеуге, оның орындалуын ұйымдастыруға жауапты. ДК алдында оны іске асырғаны үшін бақылау мен есептілікті жүзеге асырады. Саясаттың қолданылу мерзімі ішінде оған өзгерістер мен толықтырулар енгізу қажеттігін айқындайды.
22. Тұрақты даму мәселелеріне жауапты құрылымдық бөлімше немесе басшы барлық қатысушылардың қызметін үйлестіре отырып, Жол картасын іске асырады, жақсарту жөнінде ұсыныстар енгізеді.
23. Университеттің құрылымдық бөлімшелері өздерінің жауапкершілік аймағында іс-шаралар жоспарын жүзеге асырады. Олар сондай-ақ тұрақты даму тәжірибесін жақсарту бойынша ұсыныстар жасай алады.
24. Осы Саясаттың қағидаттары серіктестерге, жеткізушілерге және құн тізбегінің басқа қатысушыларына қолданылуы мүмкін, олар бөлек рәсімдермен және келісімдермен реттеледі.
25. Тұрақты даму саясаты жалпыға бірдей құжат, ол университеттің ресми сайтында орналастырылады.

## **VII БӨЛІМ. АҚПАРАТТЫ АШУ ЖӘНЕ РЕЙТИНГТЕР**

26. Ашықтық пен есеп беру - Университет басшылыққа алған тұрақты даму қағидаттарының бірі. Тұрақты даму саласындағы қызмет нәтижелерін ашық әрі айқын болуымен қамтамасыз ету күн тәртібіндегі барлық факторлардың прогресті, бар тәуекелдерді және мақсаттарға жету үшін қажетті ресурстарды объективті бағалауына көмектеседі.

27. Университет қаржылық емес ақпаратты ашу мыналарға қажет екенін түсінеді:
- Мүдделі тараптармен қарым-қатынастарды құру, қолдау және дамыту бұл, сайып келгенде, мүдделі тараптардың университетке деген сенімі мен қолдауының артуына әсер етеді.
  - Грант берушілер, демеушілер, қаржы ұйымдары (инвесторлар) үшін университеттің тартымдылығын арттыру.
  - Рейтингік агенттіктер тарапынан орнықты даму мәселелерін басқарудың және қолданылатын практикалардың жетілуіне сырттан баға алу.
28. Университеттің қаржылық емес ақпаратты ашудың негізгі принциптері - дәлдік, уақтылық, сенімділік, айқындық, толықтық, бейтараптық және салыстырмалылық.
29. Қаржылық емес ақпаратты ашудың негізгі тәсілі - жылдық есепті шығару. Бұл ретте Университет өзінің орнықты даму және ESG саласындағы қызметінің жекелеген аспектілерін және басқа да форматтарда аша алады. Мүдделі тараптардың барлық топтары үшін ақпарат университеттің ресми сайтының бөлімінде орыс, қазақ және ағылшын тілдерінде қолжетімді.
30. Жылдық есепті дайындау кезінде қаржылық емес ақпарат бөлігінде университеттің тұрақты даму және ESG саласындағы ағымдағы жүйелері мен тәжірибелерінің, сондай-ақ деректерді жинау, өңдеу және сақтау процестерінің жетілуіне мүмкіндік беретін шамада ұлттық және халықаралық стандарттардың ұсынымдары ескеріледі. Жылдық есепте ақпаратты ашудың негізгі стандарты - GRI.
31. Университеттің тұрақты дамуы көбінесе беделді ұйымдардың оның беделін мойындауына байланысты. Осы мақсатта Университет ұлттық және халықаралық рейтингтерге қатысады. Рейтинг барысында алынған бағалар сонымен қатар қызметті жетілдіруге және әлемнің жетекші білім беру мекемелері арасында лайықты орын алу мақсатына қарай алға жылжуға мүмкіндік береді.

### **VIII БӨЛІМ. ҚОРЫТЫНДЫ ЕРЕЖЕЛЕР**

32. Орнықты даму жөніндегі саясат кемінде бес жылда бір рет қайта қаралады және жаңартылады. Өзгерістер заңнаманың өзгеруіне, тұрақты даму саласындағы жаңа стандарттардың пайда болуына, университеттің стратегиялық мақсаттарының жаңаруына немесе мүдделі тараптардың бастамасы бойынша енгізілуі мүмкін.
33. Бұл Саясат университеттің Директорлар кеңесі бекіткеннен кейін күшіне енеді.
34. Осы Саясаттың ережелерін іске асыру үшін жауапкершілік университет басқармасына жүктеледі.
35. Тұрақты даму мәселелеріне жауапты құрылымдық бөлімше немесе басшы, сондай-ақ тұрақты даму практикасын іске асыратын басқа бөлімшелер жақсарту бойынша ұсыныстар енгізе алады.